

# 贵州省铜仁学院附属中学2020年度部门决算

## 目 录

### 一、贵州省铜仁学院附属中学概况

- (一)、部门职能
- (二)、单位构成机构设置

### 二、2020年度部门决算公开表（见附表）

- (一)、收入支出决算总表
- (二)、收入决算表
- (三)、支出决算表
- (四)、财政拨款收入支出决算总表
- (五)、一般公共预算财政拨款支出决算表
- (六)、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- (七)、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- (八)、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- (九)、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

### 三、2020年度部门决算情况说明

- (一)、收入支出决算总体情况说明
- (二)、收入决算情况说明
- (三)、支出决算情况说明
- (四)、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- (五)、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(六)、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

(七)、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(八)、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

(九)、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

(十)、其他重要事项情况说明

(十一)、预算绩效情况说明

#### 四、名词解释

#### 五、附件

## 一、贵州省铜仁学院附属中学概况

### （一）部门职能

本单位主要职能是教育教学。教育学生成长为品德优秀、思想端正的学生，让学生获得基本的基础知识，尽可能培养其自学能力。

### （二）部门决算单位构成 机构设置

从预算单位构成看，贵州省铜仁学院附属中学部门决算包括：本级决算。

从预算单位机构设置看，铜仁学院附属中学内设机构 12 个，分别为：教务处、政教处、办公室、保卫科、总务处、教科处、组织人事处、纪检监察室、团委、工会、电教中心、宣传统战科。

## 二、贵州省铜仁学院附属中学 2020 年度部门决算公开报表（见附表）

## 三、贵州省铜仁学院附属中学2020年度部门决算情况说明

### （一）2020年度收入支出决算总体情况说明

2020年度收支决算总计4508.7万元，与2019年相比，增加263.47万元，增长6.21%。主要原因是：2020年年初结转结余增加。

### （二）2020年度收入决算情况说明

本年收入合计4077.95万元，其中：财政拨款收入4036.64万元，占98.99%；上级补助收入0万元，占0%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入41.31万元，占1.01%。

### （三）2020年度支出决算情况说明

本年支出合计4295.6万元，其中：基本支出3696.22万元，占86.05%；项目支出599.38万元，占13.95%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

### （四）贵州省铜仁学院附属中学2020年度财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020年度财政拨款收支决算总计4155.31万元。与2019年相比，增加71.59万元，增长1.75%。主要原因是：人员经费增加。

### （五）贵州省铜仁学院附属中学2020年度一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

#### 1、一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出4147.23万元，占本年支出合计的96.55%。与2019年相比，一般公共预算财政拨款支出增加182.18万元，增长4.59%。主要原因是：人员经费增加。

#### 2、一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：教育支出科目（类）支出3450.85万元，占83.21%；社会保障和就业支出（类）支出334.49万元，占8.07%；医疗卫生与计划生育支出科目（类）支出116.26万元，占2.8%；住房保障支出科目（类）支出245.63万元，占5.92%。

#### 3、一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2020年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为3509.1

万元，支出决算为4147.23 万元，完成年初预算的118.19 %。决算数大于预算数的主要原因是：人员经费增加、增加城乡义务教育生均公用经费拨款、增加校舍安全保障长效机制拨款、增加教育事业发展专项资金拨款 。其中：

（1）教育支出（类）普通教育（款）初中教育（项）。年初预算为 2776.2万元，支出决算为3358.05 万元，完成年初预算的120.96%。决算数大于预算数的主要原因是人员经费增加、增加城乡义务教育生均公用经费拨款、增加校舍安全保障长效机制拨款：

教育支出（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）。当年预算为 0万元，支出决算为92.8万元。决算数大于预算数的主要原因是：年初无预算支出安排，但实际有发生数。

（2）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为265.62万元，支出决算为 257.38万元，完成年初预算的96.9%。决算数小于预算数的主要原因是：本年有退休人员导致养老保险缴费支出减少。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。当年预算为4.15万元，支出决算为16.47万元。决算数大于预算数的主要原因是：本年有退休人员导致职业年金缴费支出增加。

社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）。当年预算为94.39万元，支出决算为38.9万元。决算数小于预算数的主要原因是：退休人员统筹外养老金不计入本单位核算。

社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。当年预算为0万元，支出决算为21.74万元。决算数大于预算数的主要原因是：年初无预算支出安排，但实际有发生数。

（3）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。当年预算为116.87万元，支出决算为116.26万元，完成当年预算的99.48%。决算数小于预算数的主要原因是：本年有退休人员导致事业单位医疗支出减少。

（4）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。当年预算为251.87万元，支出决算为245.63万元，完成当年预算的97.52%。决算数小于预算数的主要原因是：本年有退休人员导致住房公积金支出减少。

## （六）贵州省铜仁学院附属中学2020年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020年度一般公共预算财政拨款基本支出3696.22万元，其中：人员经费3582.75万元，主要包括：基本工资1005.42万元、津贴补贴66.15万元、奖金836万元、伙食补助费0万元、绩效工资968.68万元、机关事业单位基本养老保险缴费257.38万元、职业年金缴费16.47万元、职工基本医疗保险缴费116.26万元、公务员医疗补助缴费0万元、其他社会保障缴费6.76万元、住房

公积金245.63万元、医疗费0万元、其他工资福利支出0万元、离休费0万元、退休费38.9万元、退职(役)费0万元、抚恤金21.74万元、生活补助3.36万元、救济费0万元、医疗费补助0万元、助学金0万元、奖励金0万元、个人农业生产补贴0万元、其他对个人和家庭的补助支出0万元;公用经费113.47万元,主要包括:办公费0万元、印刷费0万元、咨询费0万元、手续费0万元、水费0万元、电费0万元、邮电费28.78万元、取暖费0万元、物业管理费0万元、差旅费0万元、因公出国(境)费用0万元、维修(护)费0万元、租赁费0万元、会议费0万元、培训费0万元、公务接待费0万元、专用材料费0万元、被装购置费0万元、专用燃料费0万元、劳务费0万元、委托业务费0万元、工会经费41.4万元、福利费43.29万元、公务用车运行维护费0万元、其他交通费用0万元、税金及附加费用0万元、其他商品和服务支出0万元、办公设备购置0万元、专用设备购置0万元、信息网络及软件购置更新0万元、公务用车购置0万元、无形资产购置0万元、其他资本性支出0万元。

## **(七) 贵州省铜仁学院附属中学2020年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明**

### **1、“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明**

2020年度“三公”经费财政拨款支出预算为0万元,支出决算为0万元,完成预算的0%。

2020年度“三公”经费财政拨款支出决算数比2019年减少0.18万元,下降100%,减少主要原因是本单位2020年没有公务

接待费用支出。具体情况如下：

(1) 因公出国(境)费0万元，比上年增减0万元，同比增减0%。

(2) 公务用车购置及运行维护费 0 万元，其中：公务用车购置费 0 万元，比上年增减 0 万元，同比增减 0%；公务用车运行维护费 0 万元，比上年增减 0 万元，同比增减 0%。

(3) 公务接待费0万元，比上年增减0万元，同比增减0%。

## 2、“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2020年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国(境)费支出决算为0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算为0万元，占0%；公务接待费支出决算为0万元，占0%。具体情况如下：

(1) 因公出国(境)费预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的0%。全年安排单位和下属单位因公出国(境) 团组0个，累计0人。

(2) 公务用车购置及运行维护费预算为 0 元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%。其中：

公务用车购置费支出 0 万元。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

2020年新增公务用车0辆，年末单位开支财政拨款的公务用车保有量为0辆。

(3) 公务接待费预算为0万元，支出决算为0万元，完成预



算的0%。2020年度公务接待0批次、0人数。

#### **（八）政府性基金预算收入支出决算情况说明**

2020年政府性基金预算财政拨款本年收入0万元，本年支出0万元。

#### **（九）国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明**

2020年国有资本经营预算财政拨款本年支出0万元。

#### **（十）其他重要事项情况说明**

1、机关运行经费支出说明。

2020年贵州省铜仁学院附属中学机关运行经费支出0万元，与年初预算相比减少0万元，完成预算的0%。

2、政府采购支出情况。

2020年贵州省铜仁学院附属中学政府采购支出总额59.5万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出59.5万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额59.5万元，占政府采购支出总额的100%。

3、国有资产占用情况。

截至2020年12月31日，贵州省铜仁学院附属中学共有车辆0辆，其中，主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执勤执法用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

## (十一) 2020年度预算绩效情况说明

### 1、预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对2020年度部门整体支出含项目支出开展绩效自评工作。共计11个项目进行了绩效自评，涉及资金3696.22万元，占单位整体支出的85.05%。单位绩效评价工作取得的成效。

### 2、部门整体支出绩效自评情况。

附件1-1							
铜仁市市级部门整体支出绩效目标自评表							
(2020年度)							
单位(盖章) 铜仁学院附属中学						填报日期	
部门(单位)名称		铜仁学院附属中学					
部门(单位)总体资金 (万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额	3509.1	3509.1	3696.22	10	105.33%	10
	一、基本支出	3509.1	3509.1	3696.22	—	—	—
	二、项目支出	0	0	0	—	—	—
	三、其他资金	0	0	0	—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>目标1: 党建与脱贫攻坚。按市政府下达指标和要求, 保质保量完成我校扶贫攻坚任务。</p> <p>目标2: 平安校园建设。按市政府要求, 做好我校园安全工作, 为学生学习、教师工作营造一个安全的环境。</p> <p>目标3: 党风廉政建设及意识形态工作。按市委要求, 时刻抓好党风廉政建设工作, 确保我校不出现违纪、违规、违法案件。</p> <p>目标4: 教研教改。按市教育局要求, 以教改促质量, 抓教改, 促转型, 力争通过教改, 提高课堂教学效率, 确保我校教学质量不滑坡。</p> <p>目标5: 教育教学。按市教育局要求, 抓学生养成教育, 抓课堂教学, 真正贯彻“立德树人”的教育方针。</p> <p>目标6: 教学质量。认真落实立德树人根本任务, 争取2020年考入铜仁一中人数达160人以上。</p> <p>目标7: 学校管理。做好校舍、设施设备的维护, 做好日常办公用品的购买, 做好校园网络平台的维护等。</p> <p>目标8: 队伍建设。教学质量的提高最终要靠一支高素质的教师队伍, 因此一定要抓好教师的培养与培训工作, 做好队伍建设。</p> <p>目标9: 学校公务。做好会务安排、公务接待、党报党刊的征订等工作。</p> <p>目标10: 学生管理。抓素质教育, 抓学生特长, 做好青少年活动中心、学生会、团委等工作, 为学生素质教育提供场所与师资。</p> <p>目标11: 后勤保障。保障教育教学、办公等正常运转, 真正做好后勤服务。</p>			<p>目标1: 党建与脱贫攻坚。按市政府下达指标和要求, 保质保量完成我校扶贫攻坚任务。</p> <p>目标2: 平安校园建设。按市政府要求, 做好我校园安全工作, 为学生学习、教师工作营造一个安全的环境。</p> <p>目标3: 党风廉政建设及意识形态工作。按市委要求, 时刻抓好党风廉政建设工作, 确保我校不出现违纪、违规、违法案件。</p> <p>目标4: 教研教改。按市教育局要求, 以教改促质量, 抓教改, 促转型, 力争通过教改, 提高课堂教学效率, 确保我校教学质量不滑坡。</p> <p>目标5: 教育教学。按市教育局要求, 抓学生养成教育, 抓课堂教学, 真正贯彻“立德树人”的教育方针。</p> <p>目标6: 教学质量。认真落实立德树人根本任务, 争取2020年考入铜仁一中人数达160人以上。</p> <p>目标7: 学校管理。做好校舍、设施设备的维护, 做好日常办公用品的购买, 做好校园网络平台的维护等。</p> <p>目标8: 队伍建设。教学质量的提高最终要靠一支高素质的教师队伍, 因此一定要抓好教师的培养与培训工作, 做好队伍建设。</p> <p>目标9: 学校公务。做好会务安排、公务接待、党报党刊的征订等工作。</p> <p>目标10: 学生管理。抓素质教育, 抓学生特长, 做好青少年活动中心、学生会、团委等工作, 为学生素质教育提供场所与师资。</p> <p>目标11: 后勤保障。保障教育教学、办公等正常运转, 真正做好后勤服务。</p>			

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
绩效指标	数量20分	不少于4次入村督查党建与扶贫工作	6次	6	2	2		
		2次以上的演练,安全警示牌制作。	2次以上	2	1	1		
		不定期检查与一月一次的督查。	12次以上	12	3	3		
		全年不少于4期关于意识形态的宣传专栏制作,可让班主任安排班会配合此项工作。	4次以上	4	2	2		
		保障教育教学正常运转、加强教师能力提升,服务地方经济社会发展	221人	221	0.5	0.5		
		4次大型考试,3次演练,3次集中教育	10次	10	2	2		
		4次教改工作会议及2次教改验收	6次以上	6	2	2		
		教学质量。认真落实立德树人根本任务,争取2020年考入铜仁一中人数达160人以上。	争取2020年考入铜仁一中人数达160人以上。	151	0.5	0.2		
		一月一次的安全隐患排查及整治,每期一次的办公用品等采购。	根据需要安排	12	3	3		
		开展教师培训和外出学习等活动,按计划派出人员培训,做好校本培训。	3次上培训	3	2	2		
		做好校际交流,做好会务和党报党刊的征订等。	根据需要安排	2	1	1		
		开展学生社团活动及留守儿童关爱。	12次以上	12	1	1		
		产出指标	质量12分	按上级要求完成党建与脱贫攻坚,带着问题去,必须解决好问题。	100%	100%	1	1
	演练要求学生全体参加,要请专业人员,所有物品要全部达标			100%	100%	2	2	
	确保不出现一起违纪违法案件			1%以下	0%	1	1	
	牢牢抓住意识形态阵地,内容有针对性、实效性			合格率达95%以上	100%	1	1	
	确保全员工资福利奖金及对个人和家庭补助支出等经费按时足额发放到位,保障教育教学行政办公正常运行			合格率100%	100%	1	1	
	教学质量稳中有进,养成教育明显好转,学生自护自救能力有所提升。			98%的学生掌握	98%	0.5	0.5	
	确保中青年教师按计划完成教改工作			100%	100%	1	1	
	教学质量。认真落实立德树人根本任务,争取2020年考入铜仁一中人数达160人以上。			教学质量。认真落实立德树人根本任务,争取2020年考入铜仁一中人数达160人以上。	151	0.5	0.3	
	确保教师正常办公,确保校园安全			合格率达95%以上	95%	0.5	0.5	
	培养一个,带动一批,成熟一批。保质保量完成培训任务。			100%	100%	1	1	
	(50分)	时效6分	总体目标完成时间	2020-12-31	2020-12-31	6	6	
成本12分		人员经费	3509.1	3696.22	12	12		

效益指标 (30分)	经济效益	大里学生的入学能带动校园周边经济发展	85%以上	85%	1	1	
	社会效益	能服务半径内的学生入学提供保障	85%以上	85%	28	28	
	生态效益	提高教育水平, 带动铜仁发展	85%以上	85%	1	1	
可持续性	无						
满意度指标 (10分)	服务对象	为服务对象提供公平、公正的学习环境	90%以上	90%	6	6	
	公众	随时接受公众监督, 按国家教育方针办学	100%	100%	2	2	
	上级管理者	保证各类事项按时、按质完成, 争取各项工作上一个台阶的满意度	90%以上	100%	2	2	
总分					100	99.5	
绩效评价结论							

联系人：

联系电话(手机)：

为深入贯彻全面实施预算绩效管理, 提高财政资源配置效率和使用效益, 根据《铜仁市深化财政预算绩效管理实施方案》、《市直预算部门2020年绩效运行监控和绩效评价工作方案》要求, 我单位成立评价组(于2021年3月15日至3月20日, 对本单位2020年部门整体支出开展绩效评价, 现将评价结果报告如下:

## 一、基本情况

### (一) 部门机构设置情况

#### 1、预算单位构成

铜仁学院附属中学2020年部门预算单位具体包括: 财政全额拨款事业单位1个: 铜仁学院附属中学。

#### 2、内设机构设置

铜仁学院附属中学内设机构12个, 分别为: 教务处、政教处、办公室、保卫科、总务处、教科处、组织人事处、纪检监察室、团委、工会、电教中心、宣传统战科。

### (二) 部门职能情况

本单位主要职能是教育教学。教育学生成长为品德优秀、思想端正的学生, 让学生获得基本的基础知识, 尽可能培养其自学能力。

### (三) 部门绩效目标

目标1: 党建与脱贫攻坚。按市政府下达指标和要求, 保质保量完成我校扶贫攻坚任务。

目标 2: 平安校园建设。按市政府要求, 做好我校校园安全工作, 为学生学习、教师工作营造一个安全的环境。

目标 3: 党风廉政建设及意识形态工作。按市委要求, 时刻抓好党风廉政建设工作, 确保我校不出现违纪、违规、违法案件。

目标 4: 教研教改。按市教育局要求, 以教改促质量, 抓教改, 促转型, 力争通过教改, 提高课堂教学效率, 确保我校教学质量不滑坡。

目标 5: 教育教学。按市教育局要求, 抓学生养成教育, 抓课堂教学, 真正贯彻“立德树人”的教育方针。

目标 6: 教学质量。认真落实立德树人根本任务, 争取 2020 年考入铜仁一中人数达 160 人以上。

目标 7: 学校管理。做好校舍、设施的维护, 做好日常办公用品的购买, 做好校园网络平台的维护等。

目标 8: 队伍建设。教学质量的提高最终要靠一支高素质的教师队伍, 因此一定要抓好教师的培养与培训工作, 做好队伍建设。

目标 9: 学校公务。做好会务安排、公务接待、党报党刊的征订等工作。

目标 10: 学生管理。抓素质教育, 抓学生特长, 做好青少年活动中心、学生会、团委等工作, 为学生素质教育提供场所与师资。

目标 11: 后勤保障。保障教育教学、办公等正常运转, 真正做好后勤服务。

## **二、部门整体支出情况**

### **(一) 基本支出**

工资及福利支出 3518.75 万元, 其中财政拨款支出 3518.75 万元, 商品服务性支出 113.47 万元, 其中财政拨款支出 113.47 万元, 个人和家庭补助支出 64 万元, 其中财政拨款支出 64 万元。

### **(二) 项目支出**

商品服务性支出 452.66 万元，其中财政拨款支出 360.63 万元，个人和家庭补助支出 5.06 万元，其中财政拨款支出 0 万元。资本性支出 141.66 万元，其中财政拨款支出 90.38 万元。

### 三、绩效评价分析

#### （一）投入情况分析

##### 1. 目标设定

###### （1）绩效目标合理性

我单位制定的绩效目标符合国家法律法规、符合单位“三定”方案确定的职责。

###### （2）绩效目标明确性

根据目标申报表，铜仁学院附属中学将相关工作分解为具体工作事项，并设置了清晰、明确、可量化的指标值，通过指标值予以体现并与单位年度的任务数相匹配。

##### 2. 预算配置

###### （1）在职人员控制率

铜仁学院附属中学 2020 年末编制总数 230 人，实际在职人员 224 人，在职人员控制率为 97.39%，未超编。

###### （2）“三公经费”变动率

2020 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 0 万元，同比增减 0%。支出决算为 0 万元，完成预算的 100%，其中：因公出国（境）费支出决算为 0 万元；公务用车购置及运行维护费支出决算为 0 万元；公务接待费支出决算为 0 万元，完成预算的 100%。

“三公”经费支出情况：2020 公务接待费 0 万元与去年相比减少 100%。减少原因是 2020 年无公务接待。因公出国（境）0 人，与去年相比减少 100%。2019 年车辆购置为零，2019 年车辆为有账无实物。

## （二）过程情况分析

### 1. 预算执行

#### （1）预算完成率

2020年预算完成数为4577.97万元，预算数为3939.85万元。

$$\text{预算完成率} = (\text{预算完成数} / \text{预算数}) \times 100\% = (4577.97 / 3939.85) \times 100\% = 116.19\%$$

#### （2）预算调整率

预算调整数为638.12万元，预算数为3939.85万元。

$$\text{预算调整率} = (\text{预算调整数} / \text{预算数}) \times 100\% = (638.12 / 3939.85) \times 100\% = 16.19\%$$

#### （3）支付进度率

本单位2020年的既定支付进度是根据实际需要支付的金额进行预算安排支付，故实际支付进度与既定支付进度是相等的，2020年支付进度率=（实际支付进度/既定支付进度）×100%=100%

#### （4）结转结余控制率

结转结余总额为213.09万元，支出预算数为3939.85万元。

$$\text{结转结余控制率} = \text{结转结余总额} / \text{支出预算数} \times 100\% = (213.09 / 3939.85) \times 100\% = 5.41\%$$

#### （5）结转结余变动率

本年度累计结转结余资金总额为213.09万元，上年度累计结转结余资金总额为188.44万元。

$$\text{结转结余变动率} = [(\text{本年度累计结转结余资金总额} - \text{上年度累计结转结余资金总额}) / \text{上年度累计结转结余资金总额}] \times 100\% = [(213.09 - 188.44) / 188.44] \times 100\% = 13.08\%$$

#### （6）公用经费控制率

实际支出公用经费总额 113.47 万元,预算安排公用经费总额 113.77 万元。

公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%=(113.47/113.77)×100%=99.74%

(7) “三公经费”控制率

“三公经费”实际支出数 0 元,“三公经费”预算安排数 0 元。

“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%=0

## 2. 预算管理

(1) 管理制度健全性

本单位已制定预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度;相关管理制度均合法、合规、完整;相关管理制度得到有效执行。

(2) 资金使用合规性

本单位符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定;资金的拨付有完整的审批程序和手续;项目的重大开支经行政会议研究决定。资金符合部门预算批复的用途;不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

(3) 预决算信息公开性

本单位按规定内容公开预决算信息;规定时限公开预决算信息。

(4) 基础信息完善性

本单位基础数据信息和会计信息资料均真实;基础数据信息和会计信息资料均完整;基础数据信息和会计信息资料均准确。

## 3. 资产管理



### (1) 管理制度健全性

本单位已制定资产管理制度；相关资金管理制度均合法、合规、完整；相关资产管理制度得到有效执行。

### (2) 资产管理安全性

本单位资产保存均完整；资产配置合理；资产处置是规范；资产账务管理均合规，帐实相符；资产均未有偿使用及处置未有收入。

## (三) 产出情况分析

### 1. 实际完成率

本单位 2020 年的实际完成工作数与计划工作数的工作任务数量相等。

实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%=100%

### 2. 完成及时率

本单位 2020 年的及时完成实际工作数与计划工作数的工作任务数量相等。

完成及时率=（及时完成实际工作数/计划工作数）×100%=100%

### 3. 质量达标率

本单位 2020 年的质量达标实际工作数与计划工作数的工作任务数量相等。

质量达标率=（质量达标实际工作数/计划工作数）×100%=100%

### 4. 重点工作办结率

本单位 2020 年的重点工作实际完成数与交办或下达数的工作任务数量相等。

重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）  
×100%=100%

#### （四）效果情况分析

本单位2020年绩效目标有关工作的推进使学校更人性化、更注重发展素质的形成、更进步、更具有包容性。树立良好的社会形象,搞好与社会的接轨,为社会培养有用的高素质人才。同时使学校教学、生活设施改善,能用一定数额的经费培养高素质人才。有关工作的推进使学校培育出高素质的人才,能有效的唤醒学生的生态忧患意识,认清生态环境问题的复杂性、长期性和艰巨性,持之以恒地重视生态环境保护,尽最大可能地节约能源资源、保护生态环境。

#### 四、评价结论

铜仁学院附属中学2020年部门整体支出绩效评价的绩效等级为“优秀”,得分为99.5分。

#### 3、财政重点绩效评价单位及项目绩效评价结果

《2019年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表》见“第五部分 附件”

#### 四、名词解释

（一）财政拨款收入：指同级财政当年拨付的资金。

（二）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

（四）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（五）附属单位缴款：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

（六）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位缴款”等之外取得的收入。

（七）用事业基金弥补收支差额：指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“财政拨款结转和结余资金”、“事业收入”、“事业单位经营收入”、“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位当年收支相抵后按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补本年度收支缺口的资金。

（八）上年结转和结余：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

（九）结余分配：反映单位当年结余的分配情况。

（十）年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

（十一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（十三）经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十四）对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

（十五）“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（十六）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十七）教育支出科目（类）普通教育（款）初中教育（项）支出：指反映各部门举办的初中教育支出。

（十八）社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位基本养老保险（项）支出：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出

（十九）社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）其他行政事业单位离休（项）支出：指其他用于行政事业单位离退休方面的支出。

（二十）教育支出科目（类）教育费附加安排的支出（款）其他教育费附加安排的支出（项）：指反映教育附加安排支出。

（二十一）社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）机关事业单位职业年金缴费（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

（二十二）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

（二十三）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇人员的医疗经费。

（二十四）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位为职工缴纳的住房公积金。

## **五、附件**

## 2019年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

受评单位：铜仁学院附属中学

分类指标	一级指标	二级指标	标准分值	指标解释	指标说明	评分标准	评价情况	评价分
投入	目标设定	1、绩效目标合理性	3	部门(单位)所设立的整体绩效目标依据是否充分,是否符合客观实际,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	评价要点:①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划②是否符合部门“三定”方案确定的职责;③是否符合部门制定的中长期实施规划。	符合其中三项(3分);符合其中两项(2分);符合其中一项(1分)。	设置了8项绩效目标,与学校职能及中长期规划、年度任务能基本匹配。但未把“完成义务教育学生培养”这一学校首要职能纳入绩效目标。	1.5
		2、绩效指标明确性	3	部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的细化情况。	评价要点:①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务;②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。③是否与部门年度的任务数或计划数相对应;④是否与本年度部门预算资金相匹配。	全部符合得3分,每例不符合要求的事项扣1分,扣完为止。	将整体绩效目标分解成具体的二级个目标,目标清晰、细化、可衡量。	3
	预算配置	3、在职人员控制率	3	部门(单位)本年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门(单位)对人员成本的控制程度。	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。在职人员数:部门(单位)实际在职人数,编制数:机构编制部门核定批复的部门以财政部确定的部门决算编制口径(单位)的人员编制数口径为准。	(1)在职人员控制率小于或等于100%的,得3分; (2)在职人员控制率大于或等于115%的,得0分; (3)在职人员控制率在100%-115%之间的,在0分和满分之间计算确定;得分=(115%-部门在职人员控制率)/(115%-100%)×3	编制人数为230名,截止2019年12月31日实际在职人员223名,在职人员控制率为96.96%。未超编。	3
		4、“三公”经费变动率	3	部门(单位)本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率,用以反映和考核部门(单位)对控制重点行政成本的努力程度。	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务招待费、公务用车购置及运行维护费	(1)“三公”经费变动率小于或等于90%的,得3分; (2)“三公”经费变动率大于100%的,得0分; (3)“三公”经费变动率在100%-90%之间的,在0和满分之间计算确定;得分=(100%-“三公”经费变动率)/(100%-90%)×3	2018年“三公经费”支出预算为0万元; 2019年度“三公经费”支出预算数为0万元,实际支出为1809元。“三公经费”变动率为100%。	0

## 2019年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

受评单位：铜仁学院附属中学

分类指标	一级指标	二级指标	标准分值	指标解释	指标说明	评分标准	评价情况	评价分
		5、重点支出安排率	3	部门(单位)本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率,用以反映和考核部门(单位)对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。	重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。重点项目支出:部门(单位)年度预算安排的项目应与本部门履职和发展密切相关,具有明显社会和经济影响,党委政府关心或社会比较关注的项目支出总额,项目总支出:部门(单位)年度预算安排的项目支出总额。	(1)重点支出安排率大于或等于80%的,得3分; (2)重点支出安排率在80%-60%之间的,得2分; (3)重点支出安排率在30%-60%之间的,得1分; (4)重点支出安排率小于30%的,得0分;	重点项目支出无预算。重点支出为427.23万元,重点支出安排率为100%	3
		6、预算完成率	3	部门(单位)本年度预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	预算完成率=(预算完成数/预算数)×100%。预算完成数:部门(单位)本年度实际完成的预算数,预算数:财政部门批复的本年度部门(单位)预算数。	(1)预算完成率大于或等于95%的,得3分; (2)预算完成率小于或等于85%的,得0分; (3)预算完成率在85%-95%之间的,在0分和满分之间计算确定;得分=(部门预算完成率-85%)/(95%-85%)×3	2019年预算数为3395.28万元,预算完成数为4056.79万元。预算完成率119.48%。	3
		7、预算调整率	2	部门(单位)本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算的调整程度。	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力临时交办而产生的调整除外),上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外。	(1)预算调整率等于0的,得2分; (2)预算调整率大于或等于30%的,得0分; (3)预算调整率在0-30%之间的,在0分和满分之间确定;得分=(30%-部门预算调整率)/(30%-0%)×2	2019年预算数为3395.28万元,调整预算数为4056.79万元,预算调整数为661.51万元。预算调整率为19.48%。	0.7
		8、支付进度率	3	部门(单位)实际支付进度与既定支付进度的比率,用以反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性程度。	支付进度率=(实际支付进度/既定支付进度)×100%。实际支付进度:部门(单位)在某一时间点的支出预算执行总数与年度支出预算数的比率。既定支付进度:由部门(单位)在申报部门整体绩效目标时,参照序时支付进度、前三年支付进度、同级部门平均支付进度水平等确定的,在某一时间点应达到的支付进度(比率)。	(1)支付进度率大于或等于95%的,得3分; (2)支付进度率在95%-85%之间的,得2分; (3)支付进度率在85%-75%之间的,得1分; (4)支付进度率小于75%的,得0分;	编制有2019年预算分月用款计划,并根据实际需要支付的金额进行预算安排支付。	3

## 2019年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

受评单位：铜仁学院附属中学

分类指标	一级指标	二级指标	标准分值	指标解释	指标说明	评分标准	评价情况	评价分
过程	预算执行	9、结转结余控制率	3	部门（单位）本年度结转结余总额与支出预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）对本年度结转结余资金的实际控制程度。	结转结余率=结转结余总额/支出预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准）。	(1) 结转结余率等于0的，得3分； (2) 结转结余率大于或等于30%的，得0分； (3) 结转结余率在0-30%之间的，在0和满分之间计算确定：得分=（30%-部门结转结余率）/（30%-0%）×3	2019年度结转结余资金总额为27.9万元，支出预算数为3395.28万元，结转结余控制率为0.8%。	2.92
		10、结转结余变动率	3	部门（单位）本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率，用以反映和考核部门（单位）对控制结转结余资金的努力程度。	结转结余变动率=[（本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额）/上年度累计结转结余资金总额]×100%。	(1) 结转结余变动率等于0的，得3分； (2) 结转结余变动率大于或等于30%的，以及小于或等于-30%的，得0分； (3) 结转结余变动率：①大于-30%且小于0以及小于30%且大于0的，得0.5分；②大于-20%且小于0以及小于20%且大于0的，得1分；③大于-10%且小于0以及小于10%且大于0的，得1.5分；④大于-5%且小于0以及小于5%且大于0的，得2分。	2019年度累计结转结余资金总额为188.43万元，2018年度累计结转结余资金总额为160.53万元，结转结余变动率为17.38%。	0.5
		11、公用经费控制率	4	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%	(1) 公用经费控制率小于或等于100%的，得4分； (2) 公用经费控制率大于或等于105%的，得0分； (3) 公用经费控制率在100%-105%之间的，在0和满分之间计算确定：得分=（105%-部门公用经费控制率）/（105%-100%）×4	预算安排公用经费总额79.55万元，实际支出公用经费总额为79.55万元，公用经费控制率为100%。	4
		12、“三公”经费控制率	4	部门（单位）本年度“三公”经费实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门（单位）对“三公”经费的实际控制程度。	“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数）×100%。	(1) “三公”经费控制率小于或等于95%的，得4分； (2) “三公”经费控制率大于或等于105%的，得0分； (3) “三公”经费控制率在105%-95%之间的，在0和满分之间计算确定：得分=（105%-“三公”经费控制率）/（105%-95%）×3	“三公”经费预算安排数0万元，2019年“三公”经费实际支出数1809元，“三公”经费控制率大于105%。	0

## 2019年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

受评单位：铜仁学院附属中学

分类指标	一级指标	二级指标	标准分值	指标解释	指标说明	评分标准	评价情况	评价分
过程	预算管理	13、政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的，并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	(1) 政府采购执行率等于100%的，得2分； (2) 政府采购执行率小于或等于90%的，得0分； (3) 政府采购执行率在90%-100%之间的，在0和满分之间计算确定：得分=（部门政府采购执行率-90%）/（100%-90%）×2	政府采购预算数170万元，实际政府采购金额 209.32万元。政府采购执行率为123.13%。	2
		14、管理制度健全性	2	部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	评价要点：①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；②相关管理制度是否合法、合规、完整；③相关管理制度是否得到有效执行。	符合其中三项（2分）； 符合其中二项（1分）； 符合其中一项（0分）。	制定有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；相关管理制度均合法、合规、完整；相关管理制度得到有效执行。	2
		15、资金使用合规性	7	部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③项目的重大开支是否经集体研究、评估论证；④是否符合部门预算批复的用途；⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	全部符合得7分，每例不符合要求的事项扣2分，扣完为止。	资金使用在符合国家财经法规和财务管理制度的规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支经行政会议研究决定。资金符合部门预算批复的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	7
		16、预决算信息公开性	2	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	符合全部两项（2分）； 符合其中一项及以下（0分）。	预决算按规定进行了公示公开。	2
		17、基础信息完善性	2	部门（单位）基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	评价要点：①基础数据信息和会计信息资料是否真实；②基础数据信息和会计信息资料是否完整；③基础数据信息和会计信息资料是否准确。	符合其中三项（2分）； 符合其中两项（1分）； 符合其中一项及以下（0分）。	现场抽查学校会计凭证，未发现会计信息与基础数据信息不一致情况，基础数据信息和会计信息资料真实、准确。	2

## 2019年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

受评单位：铜仁学院附属中学

分类指标	一级指标	二级指标	标准分值	指标解释	指标说明	评分标准	评价情况	评价分
资产管理	资产管理	18、管理制度健全性	2	部门(单位)为加强资产管理,规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	评价要点:①是否已制定或具有资产管理制度;②相关资产管理制度是否合法、合规、完整;③相关资产管理制度是否得到有效执行。	全部符合(2分);符合其中二项(1分);符合其中一项及以下(0分)。	学校制定有资产管理制度。	2
		19、资产管理安全性	3	部门(单位)的资产是否保存完整,使用合规,配置合理,处置规范,收入及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。	评价要点:①资产保存是否完整;②资产配置是否合理;③资产处置是否规范;④资产财务管理是否合规,是否帐实相符;⑤资产是否有使用及处置收入及时足额上缴。	全部符合得3分,每例不符合要求的事项扣1分,扣完为止。	抽查了固定资产台帐,2019年固定资产清理报表,资产账务管理均合规,帐实相符,资产保存均完整,资产配置合理,资产处置规范。	3
		20、固定资产利用率	3	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。	(1)固定资产利用率高于95%,得3分; (2)固定资产利用率低于95%且高于90%,得2分; (3)固定资产利用率低于90%且高于85%,得1分; (4)固定资产利用率低于85%,得0分;	固定资产总额1454.91万元,固定资产利用率为100%。	3
实际完成率	7	部门(单位)履行职责而实际完成工作数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门(单位)履职工作任务的实现程度。	实际完成率=(实际完成工作数/计划工作数)×100%。一定时期(年度或规划期)内部门(单位)实际完成工作任务的数量,计划工作数:部门(单位)整体绩效目标确定的一定时期(年度或规划期)内预计完成工作任务的数量。	(1)实际完成率大于或等于95%的,得7分; (2)实际完成率小于或等于85%的,得0分; (3)实际完成率在85%-95%之间的,在0和满分之间计算确定:得分=(实际完成率-85%)/(95%-85%)×7	年初所确定8个绩效目标全部完成,完成率100%。自评报告中没有招生、毕业和在校生人数,也没有中考成绩。	5		

## 2019年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

受评单位：铜仁学院附属中学

分类指标	一级指标	二级指标	标准分值	指标解释	指标说明	评分标准	评价情况	评价分
产出	职责履行	22、完成及时率	6	部门(单位)在规定时间内及时完成的实际工作数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门履职时效目标的实现程度。	完成及时率=(及时完成实际工作数/计划工作数)×100%。及时完成实际工作数:部门(单位)按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量。	(1)实际完成及时率大于或等于95%的,得6分; (2)实际完成及时率小于或等于85%的,得0分; (3)实际完成及时率在85%-95%之间的,在0和满分之间计算确定:得分=(实际完成及时率-85%)/(95%-85%)×6	总体能及时完成,完成及时率100%	6
		23、质量达标率	6	达到质量标准(绩效标准值)的实际工作数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门履职质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标实际工作数/计划工作数)×100%。质量达标实际工作数:一定时期(年度或规划期)内部门(单位)实际完成工作数中达到部门绩效目标要求(绩效标准值)的工作任务数量。	(1)质量达标率大于或等于95%的,得6分; (2)质量达标率小于或等于85%的,得0分; (3)质量达标率在85%-95%之间的,在0和满分之间计算确定:得分=(质量达标率-85%)/(95%-85%)×6	完成质量较好。自评报告没有总结成绩,自评表也没有自评内容。	4
		24、重点工作办结率	7	部门(单位)年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率,用以反映和考核部门对重点工作的办理落实情况。	重点工作办结率=(重点工作实际完成数/交办或下达数)×100%。重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。	(1)重点工作办结率等于100%的,得7分; (2)重点工作办结率小于或等于90%的,得0分; (3)重点工作办结率在90%-100%之间的,在0分和满分之间确定:得分=(100%-部门重点工作办结率)/(100%-90%)×7	19项重点工作全部办结,办结率为100%。	7
履职效益	履职效益	25、经济效益	0	部门(单位)履行职责对经济发展所带来的直接或间接影响。		依据部门绩效目标设定情况对照评价,正面积极影响且相符2分,负面消极影响0分。	----	---
		26、社会效益	6	部门(单位)履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响。		依据部门绩效目标设定情况对照评价,正面积极影响且相符2分,负面消极影响0分。	积极履行义务教育职能任务,2019年初三合格毕业984人,招收初一新生946人,在校学生总人数2978人。	6
		27、生态效益	2	部门(单位)履行职责对生态环境所带来的直接或间接影响。		依据部门绩效目标设定情况对照评价,正面积极影响且相符2分,负面消极影响0分。	在课堂教学中融入生态理念和环保知识,引导学生树立生态环保意识和行为规范。	2



## 2019年部门整体支出绩效评价指标体系及评分表

受评单位：铜仁学院附属中学

分类指标	一级指标	二级指标	标准分值	指标解释	指标说明	评分标准	评价情况	评价分	
果	及满意度	28、公众	2	社会公众对部门履职效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响的部门、群体或个人。上级管理者是指党委政府或上级主管部门有关表彰等书面文件。	按照满意度调查的优秀（2分）、良好（1分）、合格（0.5分）、不合格（0分）给予该项指标打分。	满意度95%	1.8	
		29、服务对象	2	部门（单位）服务对象对部门履职效果的满意程度。			满意度97%	1.94	
		30、上级管理者	2	上级管理者对部门履职效果的满意程度。		按照党委政府或上级主管部门有关表彰等评价书面文件。优秀（2分）、良好（1分）、合格（0.5分）、不合格（0分）。	获得省人社厅、团省委表彰为“全省五四红旗团委”称号，市精神文明办“文明单位”，市宣传部第三届社会主义核心价值观进校园三等奖。	2	
总体减分项				重大资金违纪	部门因资金使用发生违纪问题（以纪检监察机关立案为准）	在总分中直接扣减20分	在2019年无因资金使用发生违纪问题。	0	
总分值			100					评价总分	83.36
评价工作组签字				2020年 月 日					
受评价单位签认				2020年 月 日		评价机构签字 (盖章)		2020年 月 日	

铜仁学院附属中学

2021年7月21日